



Institucional

**AFESBJ**

## GENTE QUE FEZ E FAZ HISTÓRIA

Em abril de 1969, Edith Dias era admitida para trabalhar na biblioteca da FAE Centro. Tantos anos depois, a dona Edith, como é conhecida entre os demais funcionários, segue seu trabalho com uma bagagem carregada de histórias. Quem olha hoje o sistema informatizado de bibliotecas talvez não imagine por quantas mudanças o setor passou: “A biblioteca tinha algumas estantes com livros, uma pilha enorme de exemplares do Diário Oficial e nenhuma organização. Enfrentei o desafio e até hoje estou aqui, atendendo a FAE Prédios I e II e a FAE São José dos Pinhais”, recorda a funcionária.

O contato direto com o público também rendeu histórias curiosas. Ela relembra uma situação do início de sua carreira: “Meu coordenador na época lecionava Sociologia aos sábados à tarde, então a biblioteca tinha que ficar aberta das 13h30 às 17h, mas os alunos dificilmente apareciam nesse dia. Porém, havia um que ‘fazia expediente’ comigo”. Esse aluno assíduo nas tardes de sábado virou colega de trabalho e hoje é professor na FAE. “Ele ficava verificando os jornais da semana para selecionar assuntos de seu interesse. Segundo ele, esse material lhe foi muito útil, não só na vida acadêmica, mas também na vida profissional”, completa.

Sobre o crescimento da AFESBJ, Edith afirma: “Acompanhar todo esse crescimento nos orgulha, não só por fazermos parte desta instituição, mas pela qualidade de ensino que ela propicia”.



No livro *Uma Escola Centenária* em sua Moldura Histórica, publicado em 1997, Frei João Crisóstomo Arns traz o relato do começo de uma história bem familiar: “Recebi a visita de uma figura marcante (...) o sr. Schmidt. Em sua companhia, dois filhos, João e Arno. Dizia-me em tom de absoluta confiança: — Padre-diretor, trago-lhe dois de meus filhos (...), eles têm boa base do seminário onde estudaram com bom aproveitamento. — Muito bem! Vou ver o que posso fazer, disse-lhe. Foram aceitos como professores do Curso Primário”. Um deles, Arno Schmidt, seria no futuro desembargador em Santa Catarina. O outro se trata do famoso pedagogo professor João Schmidt, que esteve por 45 anos no Bom Jesus, sendo 42 destes como diretor.

Esse poderia ser o desfecho da história, mas ela não para por aí e segue de geração em geração. Márcia Schmidt — o sobrenome não engana —, filha do professor João Schmidt, começou cedo a trilhar seu caminho no Bom Jesus. Em uma época que a escola ainda não aceitava meninas no Ensino Fundamental, Márcia foi a primeira aluna a acompanhar a turma, apenas como ouvinte: “Eu passava o recreio com a professora, pois lá embaixo (no pátio) só tinha meninos, não havia outras meninas para brincar”, relembra.

Com 17 anos, Márcia já estava à frente de sua primeira turma como professora da Educação Infantil do Bom Jesus Centro. De lá para cá, foram muitas mudanças e novos desafios. A funcionária lecionou também no Bom Jesus Nossa Senhora de Lourdes, depois passou a coordenar a Informática Pedagógica no Centro e após atuou alguns anos no Bom Jesus Água Verde, quando recebeu o convite para coordenar a Educação Digital de todo o grupo: “Foi um grande desafio! Pois com a Educação Digital veio também a Editoração e uma equipe de 31 funcionários em segmentos diferentes para atender”, completa.

E essa história que passa de pai para filha passa também para netas e bisnetos. Márcia encaminhou suas duas filhas para estudar no Bom Jesus e hoje já tem um neto vestindo o uniforme da escola. Que significado tem a instituição para Márcia? A funcionária não tem dúvidas: “Eu nasci escutando sobre o Bom Jesus, vivendo o Bom Jesus por todos os lados. Então eu sou Bom Jesus da cabeça aos pés! Visto a camisa, a calça, o sapato... tudo. Faz parte da minha história!”.



“Quem lembra isso é a Margarida.” Talvez essa seja uma das respostas mais ouvidas por quem pergunta sobre a história da FAE. Margarida Lüer iniciou sua história na instituição em uma data inusitada, 1.º de janeiro de 1968, na Secretaria da FAE Centro. Lá, fazia-se de tudo um pouco: lançamento das notas, diplomas, documentos e até a cobrança das mensalidades era realizada pelo setor em uma época em que tudo era feito de forma pessoal e manual, sem a ajuda dos sistemas *on-line* e da tecnologia de hoje, especialmente no atendimento aos alunos.

Mas não são só os estudantes que estão na memória da funcionária. Ela própria é lembrada por muitos que ainda hoje a param na rua e a reconhecem por seu tempo de FAE. “Tem uma turma de Administração que se formou em 1972, eles se reúnem todo ano e me convidam, eu acho isso maravilhoso! Mais maravilhoso é o fato de me convidarem, porque eu não fazia parte da turma, eu trabalhava na secretaria”, conta a funcionária.

Experiências não faltam para compartilhar. Margarida, que esteve por sete anos afastada da instituição, retornou em 2006 enfrentando um grande desafio: “Eu fiz a entrevista e no dia seguinte voltei a trabalhar, só que agora eu estava com um monitor na minha frente! Pensei, meu Deus, o que eu faço com isso?”. Mas com a ajuda de colegas, ou pessoas maravilhosas como ela se refere a eles, a nova tecnologia foi tirada de letra e é motivo de um novo aprendizado a cada dia para a funcionária, que hoje atua na unidade administrativa Remanso.

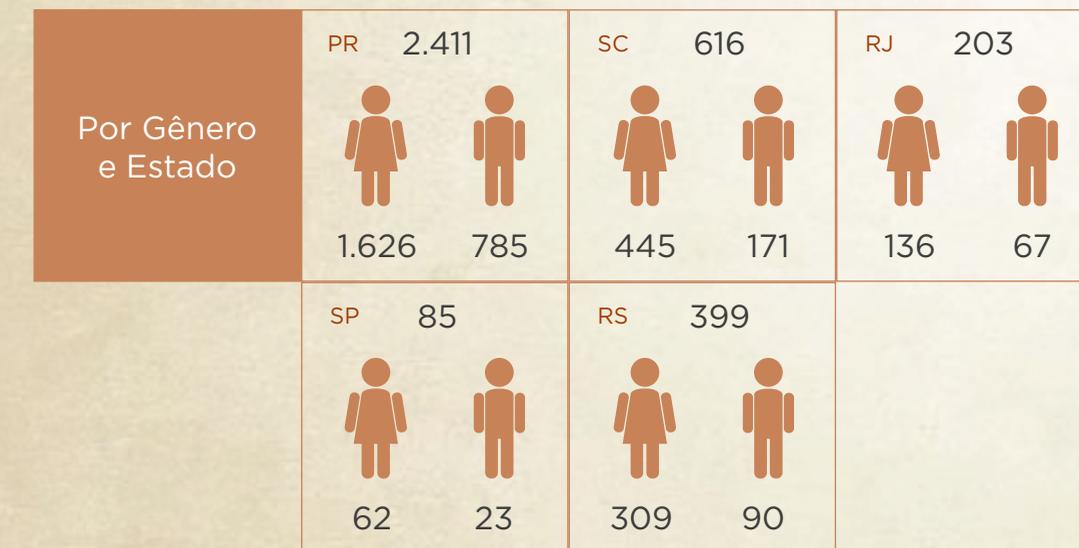




Ela não para! Comunicativa, Vanilda Galvão deixa sua marca por onde passa. A professora de Educação Física, admitida em fevereiro de 1991, não tardou para encarregar-se de outras responsabilidades dentro do Grupo. Primeiro como coordenadora de Educação Física, depois assumindo o projeto de Formação Humana, do Ensino Médio, e seis anos mais tarde, o Núcleo de Ação Comunitária, coordenando projetos sociais, entre eles o Programa de Alfabetização para Jovens e Adultos (Proalfa), no Bom Jesus Água Verde, e o Programa de Educação de Jovens e Adultos (Proeja), no Bom Jesus Nossa Senhora de Lourdes, onde era ofertada a escolarização gratuita para quem não teve oportunidade em idade apropriada. Nesse trabalho, a funcionária utilizou a sua segunda formação, em Pedagogia, e hoje atua no Desenvolvimento Institucional, no setor Treinamento e Desenvolvimento, além de ministrar aulas na FAE. “Em todos os setores em que atuei, o trabalho foi bastante intenso, contudo sempre procurei realizá-lo com empenho e dedicação”, garante a funcionária.

São muitas histórias para contar. Enquanto trabalhava com o projeto de Formação Humana, Vanilda vivenciou uma situação curiosa. Um evento realizado no Bom Jesus Centro, reunindo 198 alunos para uma tarde de palestras, atividades esportivas e celebração eucarística, deixou os organizadores apreensivos. Na ocasião, os pais foram convidados a levar aquilo que mais trazia felicidade aos filhos e não tardou a surpresa: “Na hora da missa, as famílias foram chegando e com elas cachorros de todos os tamanhos, gatos, papagaios nas gaiolas, pássaros, chinchilas, furões, coelhos e outros bichos mais”, relata a funcionária, que se viu em uma situação complicada, tentando acomodar pessoas e animais em um mesmo local. “Houve bastante barulho, os professores do projeto nunca viram tanta ‘bicharada’ junta, principalmente em uma missa”, conta. E tem algo mais franciscano do que reunir a educação e o amor pelos animais? Como resume a própria Vanilda: “Dá-lhe São Francisco!”.

## PERFIL DOS FUNCIONÁRIOS



Por Tipo de Emprego e Carga Horária

### Tempo parcial | até 25 horas semanais de trabalho

ESTADO	ADMINISTRATIVO	PROFESSOR
PR	109	425
SC	23	216
RJ	1	79
SP	1	35
RS	20	172

### Tempo integral | acima de 25 até 44 horas semanais de trabalho

ESTADO	ADMINISTRATIVO	PROFESSOR
PR	1.209	668
SC	206	171
RJ	79	44
SP	31	18
RS	165	42

### Por Tipo de Contrato

	PR	SC	RJ	SP	RS	TOTAL
Tempo indeterminado*	2.389	615	202	85	399	3.690
Tempo determinado**	22	1	1	0	0	24
Estagiários	161	30	31	0	12	234
Terceiros (RPA)	169	11	4	4	41	229
<b>TOTAL</b>	<b>2.741</b>	<b>657</b>	<b>238</b>	<b>89</b>	<b>452</b>	<b>4.177</b>

\*Indeterminado: válido enquanto perdurar a relação de emprego.

\*\*Determinado: com datas de início e término acordadas entre trabalhador e empregador, não podendo ultrapassar o período de dois anos. Inclui contratos em caráter de experiência vigentes na data-base do relatório (dezembro 2015).

### Por Tempo de Serviço

	PR	SC	RJ	SP	RS	TOTAL
Até 3 anos	1.029	283	86	33	170	1.601
De 4 a 6 anos	516	112	21	25	95	769
De 7 a 10 anos	389	90	47	6	60	592
De 11 a 15 anos	211	57	24	12	21	325
De 16 a 20 anos	150	27	13	4	13	207
De 21 a 25 anos	74	18	10	5	23	130
Acima de 25 anos	42	29	2	0	17	90
<b>TOTAL</b>	<b>2.411</b>	<b>616</b>	<b>203</b>	<b>85</b>	<b>399</b>	<b>3.714</b>

### Por Faixa Etária

	PR	SC	RJ	SP	RS	TOTAL
Abaixo de 18 anos*	26	0	0	0	7	33
De 18 a 35 anos	1.085	261	71	39	169	1.625
De 36 a 60 anos	1.242	344	125	45	213	1.969
Acima de 60 anos	58	11	7	1	10	87
<b>TOTAL</b>	<b>2.411</b>	<b>616</b>	<b>203</b>	<b>85</b>	<b>399</b>	<b>3.714</b>

\*Referem-se aos contratos de menor aprendiz.

### Por Grau de Escolaridade

	PR	SC	RJ	SP	RS	TOTAL
Ensino Fundamental	230	67	28	5	50	380
Ensino Médio	729	145	39	19	103	1.035
Ensino Superior	986	287	100	43	155	1.571
Pós-Graduação	466	117	36	18	91	728
<b>TOTAL</b>	<b>2.411</b>	<b>616</b>	<b>203</b>	<b>85</b>	<b>399</b>	<b>3.714</b>

## UNIDADE ADMINISTRATIVA REMANSO

O prédio administrativo Remanso faz parte do complexo da Aldeia Franciscana e está localizado em Campo Largo-PR. A sede abriga diversos departamentos que atendem todas as unidades da AFESBJ.



## POLÍTICAS INSTITUCIONAIS

A AFESBJ desenvolve, analisa e aprimora continuamente suas políticas institucionais para garantir um bom desempenho profissional de toda a sua equipe.



### Contratação

### Negociação Coletiva

A AFESBJ tem 100% dos funcionários abrangidos por acordos de negociação coletiva.



### Funcionários em Cargo de Chefia\*

	PR	SC	RJ	SP	RS
Total (homens e mulheres) em cargo de chefia	31	7	2	2	8
Mulheres em cargo de chefia	16	3	2	2	6
Percentual de mulheres em cargo de chefia	51,61%	42,86%	100%	100%	75%

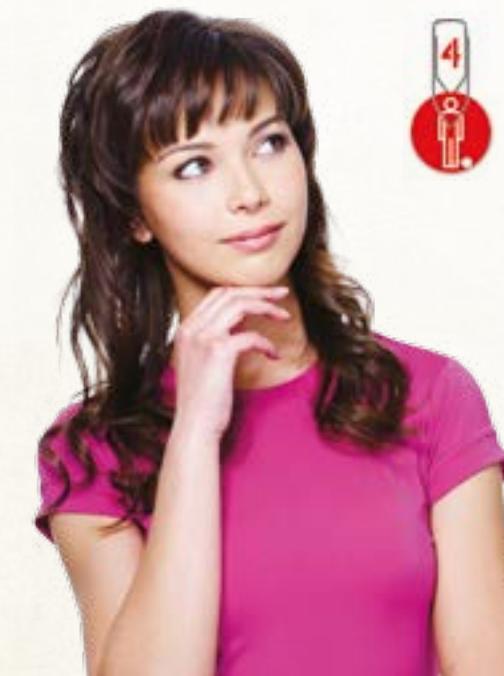
\*Os números apresentados se referem aos cargos de chefia da alta administração, considerando Gerência/Gestão.



### Remuneração

Proporção do salário mais baixo pago pela instituição, comparado ao salário mínimo nacional.

MÍNIMO NACIONAL EM 2015 R\$ 788,00	Mais baixo salário pago pela instituição (referente a 220 horas/mês)				
	PR	SC	RJ	SP	RS
	857,22	1.042,00	868,00	984,69	1.100,00
<b>PROPORÇÃO</b>	8,78%	32,23%	10,15%	24,96%	39,59%





## Benefícios e Incentivos

BENEFÍCIO		NÚMERO DE BENEFICIADOS
Alimentação subsidiada		1.557
Cesta básica <sup>1</sup>		640
Plano de saúde Clinipam <sup>2</sup>		555
Plano de saúde Unimed <sup>3</sup>	Titulares	1.344
	Dependentes	1.451
Plano odontológico	Titulares	1.515
	Dependentes	1.187
Previdência privada		478
Programa de empréstimos		525
Seguro de vida	Funcionários	3.714
	Estagiários	234
Transporte gratuito <sup>4</sup>		326

<sup>1</sup>Benefício presente nas unidades de Curitiba e região metropolitana, concedido a funcionários com salário-hora igual ou inferior a R\$ 6,28.

<sup>2</sup>Plano de saúde Clinipam concedido a funcionários com salário-hora igual ou inferior a R\$ 6,28, das unidades de Curitiba e região metropolitana.

<sup>3</sup>Em parceria com a Unimed, a AFESBJ oferece a seus funcionários assistência médica com valor de mensalidade menor que as praticadas no mercado.

<sup>4</sup>Benefício concedido aos funcionários que trabalham na unidade administrativa Remanso, em Campo Largo-PR.

### Desconto nas Mensalidades

Uma das maiores contribuições oferecidas aos docentes e funcionários é o benefício do desconto nas mensalidades.

NÚMERO DE BENEFICIADOS (FUNCIONÁRIOS, DEPENDENTES E ESTAGIÁRIOS) COM DESCONTOS NAS MENSALIDADES	
Bom Jesus	1.064
FAE	501

### Distribuição de Livros Didáticos

A AFESBJ oferece livros didáticos gratuitos aos filhos de funcionários que estudam nas unidades Bom Jesus. Em 2015 foram distribuídos 1.085 *kits*.

### Desconto na Viva Esporte Academia

Funcionários da AFESBJ têm 50% de desconto nas mensalidades da Viva Esporte Academia. Filhos de funcionários que estudam no Bom Jesus ou na FAE recebem 20% de desconto. Já os dependentes que não estudam na instituição, pais e cônjuges, beneficiam-se com uma redução de 10%. Em 2015, 25 funcionários usufruíram o benefício.



## FORMAÇÃO PROFISSIONAL

A AFESBJ, norteada pelos princípios franciscanos, busca proporcionar constante desenvolvimento para os seus funcionários por meio de capacitações e treinamentos que favoreçam o crescimento institucional, centrado em valores humanos fundamentais.

### Programa de Desenvolvimento Profissional

Com o Programa de Desenvolvimento Profissional, são trabalhados dois eixos norteadores: capacitação e treinamento, que buscam desenvolver, além das competências técnicas, o relacionamento interpessoal e o autoconhecimento.

Em 2015, foram realizadas aproximadamente 220 capacitações com a participação de 1.700 funcionários. Entre os assuntos trabalhados, voltados para a sustentabilidade, destaque para o tema *Qualidade de Vida*.

### Programa para Responsáveis de Setor

A AFESBJ realiza treinamentos específicos à liderança com o objetivo de aprimorar o desempenho dos responsáveis pelos setores da instituição. *Liderança Inovadora: Comprometimento e Administração do Tempo* foi um dos principais temas trabalhados entre os 91 responsáveis de setores.

### Programa de Formação Docente

O Programa de Formação Docente busca contribuir na qualificação dos estagiários pedagógicos da AFESBJ para uma atuação diferenciada na educação. O programa é realizado nas modalidades a distância e presencial, trabalhando assuntos como: postura ética e profissional, prática docente, identidade pessoal e profissional, ser professor, oratória, trabalho em equipe e diversidade, relações interpessoais no contexto educacional, administração do tempo e assertividade para docentes e educadores.

Este ano, 111 estagiários participaram da capacitação.



Homenagem ao Frei João Crisóstomo Arns, ofm., fundador da Aldeia Franciscana, pelo seu Jubileu de Ouro de vida religiosa (1932-1982)

**1981** – Em 22 de março desse ano foi inaugurada a Aldeia Franciscana, com a presença e a bênção de Dom Paulo Evaristo Arns, ofm. Na época, o local já contava com quatro edificações, dispondo de um campo educacional com 150 vagas do Jardim até a 4.ª série do 1.º grau. A escola trazia uma nova proposta pedagógica. Fora do complexo urbano, longe do ruído e da poluição, a unidade oferecia um ambiente tranquilo, propício à concentração e ao aproveitamento escolar. As aulas começaram no ano seguinte, no dia 1.º de março, dando início às atividades da Escola Bom Jesus Aldeia.

## Ambientação para Novos Docentes e Funcionários

O Departamento de Desenvolvimento Institucional da AFESBJ disponibiliza para funcionários e docentes recém-contratados um programa de ambientação *on-line*, que abrange, além da filosofia, missão e visão da instituição, temas importantes relacionados às normas administrativas, postura ética e profissional, bem como assuntos relativos à área de atuação do novo funcionário. Neste ano, 419 funcionários **administrativos** e 309 professores participaram do programa.

## Programa de Educação Corporativa

Para garantir a formação contínua da equipe pedagógica, a AFESBJ desenvolve o Programa de Educação Corporativa, que abrange leitura, análise de textos, organização de grupos de estudo e troca de experiências. Neste ano, aproximadamente 400 funcionários participaram do programa, que é organizado pelos coordenadores do Centro de Estudos e Pesquisas (CEP) a partir de diferentes temas e áreas do conhecimento.

## Encontro Pedagógico

O Encontro Pedagógico tem como objetivo a apresentação, a análise e a discussão dos encaminhamentos pedagógicos da instituição aos docentes, colocando-os em contato com a abordagem educacional do Bom Jesus, além de proporcionar a integração entre os participantes.

Os encontros são realizados no início dos dois semestres letivos - oportunidade em que os professores das unidades de ensino Bom Jesus, que atuam em um mesmo estado, reúnem-se com os coordenadores do CEP para análise e discussão de todo o material pedagógico que será apresentado aos alunos.

Em 2015, aproximadamente 1.400 professores participaram do evento.



Palestras realizadas durante o encontro da unidade **Bom Jesus São José | Petrópolis-RJ**

Docentes do **Bom Jesus Canarinhos | Petrópolis-RJ** durante o Encontro Pedagógico, em uma caminhada até o mirante da cidade

## SAÚDE, SEGURANÇA E QUALIDADE DE VIDA

### Departamento de Saúde Escolar (DSE)

O DSE, desde sua criação em 1994, vem ampliando suas ações nas áreas de saúde escolar e ocupacional. Composto por pediatras, médicos do trabalho, fonoaudiólogos, enfermeiros, auxiliares de enfermagem, psicólogos e psicopedagogos, o DSE mantém, em diversas unidades, ambulatórios para o atendimento de alunos e de funcionários.

Dentre as ações desenvolvidas em 2015, destaca-se a ampliação do Programa de Desenvolvimento de Habilidades Sociais (PDHS), essencial para a promoção de saúde mental e emocional. O PDHS é aplicado para os alunos de Educação Infantil e Ensino Fundamental.



**1983** – Anos antes, o Ministro Provincial Frei Basílio Prim e o presidente da AFESBJ, Frei João Crisóstomo Arns, assinaram as escrituras pelas quais a associação doou à Província terrenos para construção do Convento São Boaventura. A inauguração ocorreu em 17 de março de 1983. Nesse período, a Aldeia tinha tudo para se transformar em um paraíso para as crianças. No entanto, esse feito estaria incompleto se não pudessem participar aquelas que portassem necessidades especiais. Assim, em 18 de setembro, foi inaugurada na Aldeia Franciscana a escola que mais tarde passaria a ser chamada de Bom Jesus Modalidade Educação Especial.

## Atribuições do DSE\*

1. Prestação de primeiros socorros em ocorrências no ambiente escolar e de trabalho.
2. Identificação de alunos com necessidades especiais na área de saúde.
3. Identificação de alunos com necessidades educacionais especiais por meio do Setor de Psicologia (SP), promovendo sua inclusão e seu acompanhamento.
4. Realização de programas de triagem auditiva, visual, de linguagem e de pediculose entre os alunos, identificando problemas que possam prejudicar seu desempenho escolar e a sua saúde.
5. Exames periódicos de saúde, destinados a todos os funcionários, para avaliar a saúde do trabalhador e diagnosticar precocemente suas alterações, relacionadas ou não com o labor, e dar continuidade ao trabalho educacional da promoção e proteção da saúde.
6. Treinamento individual aos professores para o uso adequado da voz.
7. Treinamento de primeiros socorros para funcionários da instituição, incluindo manobras de reanimação cardiopulmonar.
8. Instrução de funcionários da instituição sobre prevenção de acidentes com alunos.
9. Instrução de professores, coordenadores disciplinares e outros funcionários sobre saúde mental e emocional (ex.: habilidades sociais, *bullying*, depressão, transtornos mentais, entre outros) e sobre dificuldades de aprendizagem.
10. Administração de vacina contra *influenza* (gripe), ofertada aos funcionários de todas as unidades.
11. Prevenção de acidentes, por meio de medidas educativas aos alunos e funcionários, monitoramento do espaço escolar etc.

\*Algumas das ações do DSE estão disponíveis somente em determinadas unidades da AFESBJ.

INDICADORES DO DSE		
SETORES	PROGRAMAS	2015*
Saúde Escolar	Programa de triagem - alunos	8.232
	Funcionários treinados*	2.013
Medicina Ocupacional	Exames médicos ocupacionais	2.022
	Vacinação de funcionários (gripe)	3.021
Serviço de Enfermagem	Atendimentos a alunos	113.327
	Atendimentos a funcionários	7.233
Serviço de Psicologia	Atendimentos realizados	21.499
Fonoaudiologia Ocupacional	Exames fonoaudiológicos	655

Os números apresentados foram fechados em 30/11/2015.  
\*Treinamentos relacionados aos itens 7, 8 e 9 da listagem Atribuições do DSE.



**1987 a 1991** – A AFESBJ adquiriu, em 1987, um terreno na Rua Lamenha Lins, em Curitiba-PR, para a construção de uma garagem destinada aos ônibus do colégio. A instituição, que teve em seu início alunos transportados por cavalos, carroças ou bondes, passava então a contar com uma frota própria de veículos que, na época, já somava 28 ônibus.

Em 1990, Frei Guido Moacir Scheidt assumiu a presidência da Associação Franciscana de Ensino Senhor Bom Jesus. No ano seguinte, a AFESBJ concluiu a construção de seu Centro Esportivo na Aldeia Franciscana. O prédio vizinho, que durante dez anos fora usado como depósito, foi transformado em apartamentos que seriam usados por grupos de ginastas, em retiros e confraternizações da comunidade escolar. O prédio recebeu o nome de Remanso e, anos depois, seria o destino dos diversos departamentos administrativos que atendem todas as unidades da AFESBJ.

## SEGURANÇA DO TRABALHO

Realizada pelo Setor Engenharia, tem por objetivo promover a segurança dos funcionários no trabalho por meio de atividades como orientação para o uso dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), acompanhamento e orientação sobre a legislação trabalhista vigente, participação na elaboração de projetos e reformas de edificações e assistência às unidades no que diz respeito aos procedimentos pertinentes à segurança.

Em 2015, diversas atividades foram realizadas, com destaque para:

- Início do processo de reestruturação e implantação das brigadas de incêndio de todas as unidades de ensino.
- Capacitação dos funcionários que realizam trabalho em altura (aqueles executados em patamares ou superfícies de passagem/trabalho que estejam a dois metros ou mais do nível inferior).
- Início da padronização de documentos legais (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho e Laudo de Iluminância).
- Revisão e implantação de diversos procedimentos internos relativos à área de segurança do trabalho.
- Padronização e centralização do fornecimento de EPIs.
- Total de 2.520h50 de treinamento relativas à prevenção de acidentes, contando com a participação de 1.203 funcionários, em 32 unidades.

INDICADORES*	PR	SC	RS	SP	RJ
Acidentes de trabalho	98	10	0	0	8
Dias perdidos	95	27	0	0	25
Doenças ocupacionais	0	0	0	0	0
Óbitos relacionados ao trabalho	0	0	0	0	0

\*Envolvendo funcionários, estagiários e terceirizados.

## Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

A AFESBJ possui Comissões de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Cipa) que, legalmente, para sua formação, consideram o grau de risco e número de funcionários de cada unidade.

A Cipa é responsável por realizar ações de prevenção de acidentes, inspeções, relatórios, treinamentos e a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat), que envolve toda a instituição.

### Dia da Mulher

Em homenagem ao Dia da Mulher, a Cipa do **Bom Jesus Joana d'Arc | Rio Grande-RS** proporcionou um momento para todos voltarem sua atenção aos cuidados com a saúde da mulher, aferindo a pressão arterial da comunidade.



### Plano de Abandono

Cerca de 450 pessoas, entre alunos e funcionários do segmento, participaram da simulação do plano de abandono no **Bom Jesus Internacional Aldeia | Campo Largo-PR**. A atividade, realizada no período da manhã, foi uma oportunidade de aprendizagem e de promoção da segurança.

Os simulados seguem uma tendência mundial nas escolas para o preparo das populações em ações de emergência que podem ocorrer em qualquer lugar e a qualquer instante. O simulado é simples e rápido, com a retirada ordenada de todos os alunos e funcionários até pontos de segurança, dentro da própria unidade.



## Sipat AFESBJ

Para conscientizar os funcionários sobre segurança no ambiente laboral e qualidade de vida, a AFESBJ realiza a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat). Os representantes das Cipa de cada unidade são os responsáveis por elaborar a programação destinada aos funcionários.



A Sipat do **Bom Jesus Santo Antônio | Rolândia-PR** promoveu diversas atividades, como ioga e capacitação para plano de abandono, além de palestras sobre procedimentos de segurança.



A Sipat do **Colégio SESC São José | Curitiba-PR** envolveu os funcionários em diversas iniciativas visando à prevenção de acidentes de trabalho e à qualidade de vida. Profissionais da saúde escolar realizaram um trabalho de orientação quanto à quantidade de açúcar presente nos alimentos. Foram realizadas atividades físicas como ginástica laboral e aula de dança. Houve também um período em que os funcionários puderam realizar uma sessão gratuita de *quick massage*.



A programação preparada para a Sipat do **Bom Jesus São José dos Pinhais-PR** foi bastante diversificada. Houve palestras sobre segurança, consumo consciente e finanças pessoais. A semana contou também com dois *workshops* de saúde e beleza e alimentação saudável.



Na semana de 3 a 6 de novembro, professores e funcionários do **Bom Jesus Nossa Senhora do Rosário | Paranaguá-PR** participaram de diversas atividades que foram programadas para a Sipat da unidade, com destaque para: aferição da pressão arterial, palestra sobre ginástica laboral e treinamento sobre primeiros socorros com crianças e adolescentes.



## Projeto Viver Bem

O projeto Viver Bem é uma iniciativa da AFESBJ para contribuir na qualidade de vida dos funcionários e de seus familiares. As atividades, em sua maioria, são desenvolvidas pelos acadêmicos da FAE com orientação do corpo docente.

## Prática Jurídica

Possibilita aos funcionários que ganham até três salários mínimos o acesso gratuito à justiça. Neste ano, 23 funcionários foram beneficiados considerando os atendimentos realizados nos Núcleos de Prática Jurídica da FAE Centro Universitário e da FAE São José dos Pinhais.

## PsicoFAE

Oferece serviços psicológicos, agendados conforme triagem, com o pagamento de uma taxa simbólica. As demais consultas são cobradas de acordo com a renda mensal do funcionário. Neste ano, foram atendidos 23 funcionários e 19 familiares de funcionários.

## Esporte FAE

A FAE disponibiliza suas quadras para a prática de modalidades esportivas como futsal, basquete, tênis de mesa e vôlei, em horário noturno e sem custo. Neste ano, aproximadamente 700 pessoas utilizaram os espaços, entre alunos e funcionários da AFESBJ.

## Offício Design

O escritório Offício Design oferece serviços de *design* em negócios, totalmente sem custo, aos funcionários que ganham até três salários mínimos. Em 2015, um funcionário da instituição utilizou o benefício.

## Agência Talento

Na agência experimental de comunicação Talento, os funcionários da instituição que ganham até três salários mínimos podem usufruir da criação de serviços de publicidade e propaganda totalmente gratuitos.



## CONSUMO CONSCIENTE DE MATERIAIS E RECURSOS

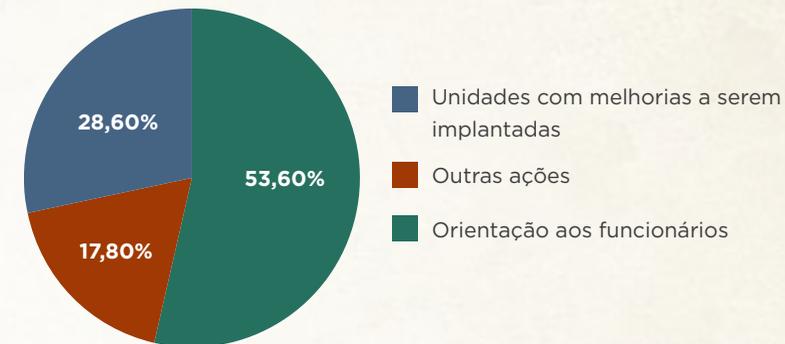
Considerando o papel como um dos materiais mais utilizados nas práticas escolares, acadêmicas e administrativas, a tabela abaixo apresenta a quantidade total utilizada pelas unidades da AFESBJ.

ITEM	QUANTIDADE
Papel sulfite A4 branco (caixa com 10 resmas) – setores administrativos e unidades de ensino	524*
Papel sulfite A4 branco (caixa com 10 resmas) – gráfica Valor Brasil	2.220
Material de higiene   Papel higiênico (caixa)	1.492
Material de higiene   Papel-toalha (caixa)	5.330

\*Os valores indicam uma média de consumo de 7,67 folhas de papel sulfite por pessoa na data-base do relatório (dezembro 2015), considerando a soma de funcionários e alunos da AFESBJ, sendo estes os principais responsáveis pelo consumo do material nas unidades.



### Práticas adotadas nas unidades de ensino AFESBJ para a redução no consumo de papel



- Todas as unidades de ensino da AFESBJ possuem impressoras nas quais apenas com o crachá do funcionário a impressão é liberada. Atualmente, 143 impressoras possibilitam um controle maior das impressões, evitando, assim, o desperdício. Há também orientação institucional para a impressão prioritariamente em frente e verso e para a reutilização dos papéis descartados como rascunho.
- A gráfica Valor Brasil, integrante da AFESBJ, é a responsável pela impressão das avaliações dos alunos e de outros materiais em grandes quantidades, atendendo às necessidades das unidades de ensino e dos setores administrativos. Com isso, evita-se o desperdício de papel nas unidades, uma vez que a impressão é controlada pela gráfica.

### Práticas adotadas nos setores administrativos para a redução do consumo de papel

#### Secretaria-Geral Bom Jesus

- Eliminação de contratos impressos na matrícula dos alunos.
- Disponibilização dos boletins em ambiente *on-line* para pais e alunos.

#### Financeiro

- Redução na emissão de boletos impressos, com o estímulo aos pais para a consulta disponível no Responsável On-line.
- Eliminação das ordens de compra no formato impresso.

#### Secretaria-Geral FAE

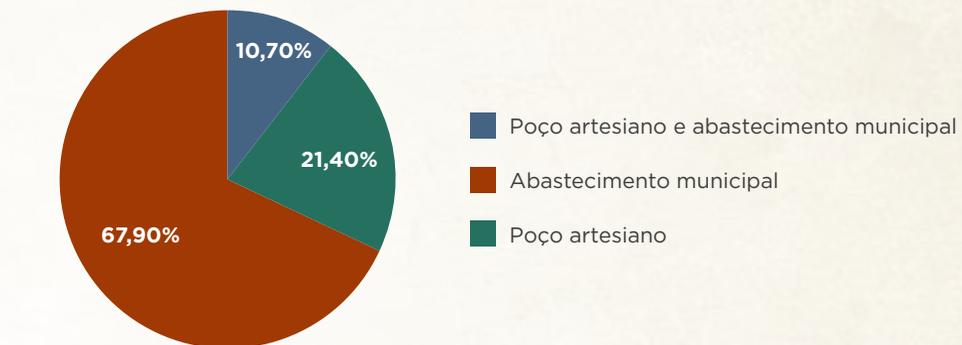
- Eliminação de contratos impressos na matrícula dos alunos.
- Disponibilização do diário *on-line* para os professores, com a eliminação do formato impresso.
- Criação do protocolo *on-line* para a solicitação de serviços acadêmicos.
- Eliminação de manuais impressos para os alunos (Manuais do Vestibular, de Matrícula e do Aluno).
- Utilização, no setor, de dois monitores por funcionário, evitando a impressão de documentos para conferência.

#### Qualidade

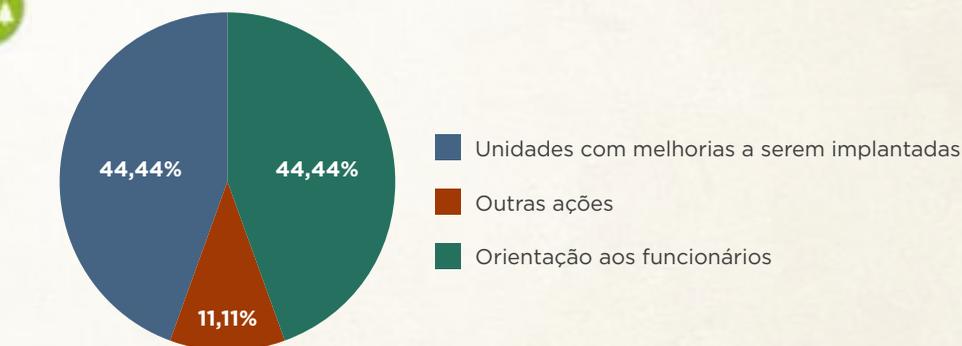
- Disponibilização de documentos no sistema Qualitã e orientação expressa para os funcionários não imprimirem normas, processos e procedimentos, priorizando a consulta *on-line*.

## Água

Origem do abastecimento de água



### Práticas adotadas nas unidades de ensino AFESBJ para a redução no consumo de água



### Práticas adotadas nas unidades de ensino AFESBJ para a reciclagem de papel





## Descarte de resíduos eletrônicos

Este ano, a AFESBJ realizou uma parceria com a empresa ReciclaTech para o descarte correto de resíduos eletrônicos. Por meio desse acordo, a instituição atende às normas previstas em lei e garante a segurança do meio ambiente. As primeiras coletas foram realizadas no **Bom Jesus São José | Rio Negro-PR**, **Bom Jesus Água Verde | Curitiba-PR** e na unidade administrativa **Remanso | Campo Largo-PR**.



## INTEGRAÇÃO

Para tornar o ambiente de trabalho um local mais acolhedor e fraterno, cada unidade da AFESBJ inclui em seu calendário diferentes atividades ao longo do ano.

### Páscoa

O **Bom Jesus Água Verde | Curitiba-PR** reuniu seus funcionários administrativos e pedagógicos para comemorar o dom da vida durante o período pascal, ocasião em que todos refletiram sobre os ensinamentos que a data propõe.



Para comemorar a Páscoa, o **Bom Jesus São Miguel | Arroio do Meio-RS** reuniu todos os funcionários em um momento de reflexão no qual foi realizada uma dinâmica. Cada participante recebia um presente, porém tinha que passá-lo adiante, respeitando as características do colega. Após a atividade, todos compartilharam um lanche especial.



### Dia do Zelador

Nos primeiros dias do ano letivo, os alunos do 2.º ano tiveram a oportunidade de agradecer aos zeladores do **Bom Jesus São José | Rio Negro-PR**. Por meio de um painel repleto de desenhos e frases, os estudantes retribuíram sua gratidão aos profissionais que atuam no preparo do colégio para o bem-estar de todos.



### Dia dos Professores

No **Bom Jesus São José | São Bento do Sul-SC**, a data foi comemorada com uma confraternização entre os profissionais. Os professores receberam os agradecimentos dos alunos e foram presenteados com uma lembrança e um café especial.

Para agradecer os profissionais que trabalham em prol da educação, o **Bom Jesus São José | Vacaria-RS** reuniu seus funcionários para a entrega do presente institucional em um momento de celebração.

A data foi comemorada por todos na unidade **Bom Jesus São Vicente | Araucária-PR** com um café iniciado por uma oração e pela reflexão do papel de cada um na vida das crianças e adolescentes. Ao fim da confraternização houve a entrega do presente institucional.



**1996 a 1999** – Conscientes de que centenas de alunos do bairro Água Verde, em Curitiba-PR, frequentavam o Bom Jesus, a administração da AFESBJ decidiu escolher a região para receber a mais nova unidade do grupo: o Bom Jesus Água Verde. Ao fim de 1996, ano que marcou a comemoração dos cem anos da instituição, a nova sede já estava com a construção de seus principais pavimentos concluída.

Em 1999, foi a vez de abrir as portas do Bom Jesus Nossa Senhora de Lourdes. Localizada no bairro Cristo Rei em Curitiba-PR, a unidade foi fundada em 1906 pelas irmãs de São José. A AFESBJ assumiu a direção do colégio, incorporando-o ao grupo. O mesmo ocorreu nesse ano com o Bom Jesus Canarinhos, em Petrópolis-RJ, e um ano antes com as unidades catarinenses: Bom Jesus Santo Antônio, em Blumenau-SC, e Bom Jesus Diocesano, em Lages-SC.